

云南后所煤矿有限公司

中层管理人员内部公开竞聘第二次公告

为进一步深化“三项制度”干部人事制度改革，加强干部队伍建设，激发人才活力，云南后所煤矿有限公司将对中层管理岗位面向公司内部实施公开竞聘上岗。现就有关事项公告如下：

一、竞聘原则

坚持党管干部、党管人才原则，坚持发挥市场机制作用，建立市场化选人用人机制，现按照“公开、公平、公正、竞争、择优”的原则，面向公司内部公开竞聘认同公司发展战略和企业文化，又具有优秀管理能力的专业人才。

二、竞聘岗位

单位（部门）	岗 位	人数(共 33 人)
安全管理部	部长	1 人
	副部长	1 人
生产技术部	部长	1 人
	副总工程师	1 人
	地测调度副部长	1 人
	计划、环保副部长	1 人
	机电副部长	1 人
党政办公室	党政办公室主任	1 人
	党政办公室副主任	1 人
	团委副书记	1 人
人力资源部	部长	1 人
	副部长	1 人

工会	副主席	1人
法律事务部	部长	1人
	副部长	1人
资产财务部	财务负责人	1人
	部长	1人
	副部长	1人
选煤厂	党总支书记	1人
	厂长	1人
	选煤副厂长	1人
	机电副厂长	1人
市场营销部	党支部书记	1人
	经理	1人
	煤炭贸易副经理	1人
	物资采购副经理	1人
装备制造服务公司	党支部书记	1人
	经理	1人
	生产副经理	1人
	经营副经理	1人
物流部	党支部书记、经理	1人
	副经理	1人
后勤管理部	党支部书记、经理	1人

三、竞聘基本条件

（一）自觉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决执行党和国家的方针政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

（二）具有履行岗位职责所必需的专业知识和实际工作经验能力，熟悉国家宏观经济政策和相关行业情况；有法治理念、专业思维和专业素养。

（三）符合《云南后所煤矿有限公司中层管理人员选拔任用试行办法》的通知》相关要求。

(四) 连续两年年度考核为优秀或一年考核为优秀一年为称职

(五) 具备优秀的专业素养，业务敏锐度和业务分析能力，良好的沟通能力和项目管理能力，扎实的行业研究功底，高效执行力及团队协作意识；认同云南后所煤矿有限公司企业文化。

(六) 具有良好的职业操守和个人品德，严格遵守廉洁自律准则，遵守行业准则和市场规则，诚实守信。

(七) 自觉遵守国家法律、法规和公司各项管理制度，具有良好的职业道德和严谨的工作作风，具有高度的事业心和责任心。

(八) 具备正常履职的身体素质和良好的心理素质，抗压能力强，无不良从业记录。

四、竞聘资格条件

单位 (部门)	岗 位	资格条件
安全管理部	部长	中共党员，大专及以上学历。男性，50岁及以下。安全、采矿、机电、通风、地测、矿建等煤矿相关专业。工程师及以上职称、安全管理人员资格证培训合格；具有累计5年以上相关工作经验；在公司有2年及以上安全生产技术管理相关工作经验的副职。具备安全管理、技术管理知识，图文制作知识，公文处理知识
	副部长	中共党员，大专及以上学历。男性，45岁及以下。安全、采矿、机电、通风、地测、矿建等煤矿相关专业。工程师及以上职称、安全管理人员资格证培训合格。在公司有3年及以上正队股级安全生产技术管理相关工作经验，有基层2年以上相应工作经历。

生产技术部	部长	中共党员，全日制大专及以上学历；50-55 岁的必须具备高级工程师专业技术职务，学历可为中专：50 岁以下的必须具备大专及以上学历，职称为工程师。现任副总工、部长参与竞聘的不超过 55 岁，副职聘正职年龄不超过 45 岁，且任副职时间不低于两年；采矿、建井、机电、地测等专业；采矿、建井、机电、地测等专业工程师及以上专业技术职务任职资格；具有 5 年以上相关工作经历；在同层级副职岗位工作 2 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；熟悉采区、工作面设计的内容、标准、方法、审查、批准、验收，还要熟悉新建、改扩建项目的工作程序和内容要求。具有矿井、采区、工作面设计能力；了解选矿过程、质量管理、具有文稿写作能力。
	副总工程师	中共党员，全日制大专及以上学历；50-55 岁的必须具备高级工程师专业技术职务，学历可为中专：50 岁以下的必须具备大专及以上学历，职称可为工程师。现任副总工、部长参与竞聘的不超过 55 岁，副职聘正职年龄不超过 45 岁，且任副职时间不低于两年；采矿、建井、机电、地测等专业；采矿、建井、机电、地测等专业工程师及以上专业技术职务任职资格；具有 5 年以上相关工作经历；在同层级副职岗位工作 2 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；熟悉采区、工作面设计的内容、标准、方法、审查、批准、验收，还要熟悉新建、改扩建项目的工作程序和内容要求。具有矿井、采区、工作面设计能力；了解选矿过程、质量管理、具有文稿写作能力。
	地测调度副部长	全日制大专及以上学历；现任副职竞聘年龄不超过 50 岁，在正队股岗位三年以上从事地质、测量技术或调度管理岗位工作且符合条件的年龄不超过 45 岁；地质或测量或采矿专业；地质测量或采矿专业工程师及以上专业技术职务任职资格；具有 5 年以上相关工作经历；有 3 年以上正队股级、2 年基层以上工作经历；熟悉并及时编制地质测量方面各类技术报告、措施、实施方案，并定期对仪器进行检查校对；熟悉煤矿地质灾害防治与测量，调度 and 应急管理方面的安全生产标准化管理体系、了解选矿过程、质量管理、具有文稿写作、CAD 制图能力
	计划、环保副部长	中共党员，大专及以上学历；经济管理、企业管理、计划、统计、环保、质量、工程技术及与企业性质相关的专业之一；中级及以上专业技术职务任职资格；具有 5 年以上相关工作经历；在正队股级工作 3 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历。现任副职竞聘年龄不超过 50 岁，在正队股岗位三年以上，且符合条件的年龄不超过 45 岁。熟悉国家宏观经济政策和行业信息，掌握战略管理、投资管理、产业规划等知识；具有较强的综合分析能力、计划与执行能力、判断与决策能力、沟通能力、谈判能力、语言表达和沟通能力，熟练使用办公软件。熟悉工程建设项目的建设

		程序，参与设计审查，质量检查、验收，了解定额标准，审核预结算；熟练掌握国家有关环保方面的法律法规及相关的专业知识，经过相关的专业技术培训；具备基本的财税、人力资源、经济合同等经营管理方面的相关知识。
	机电副部长	全日制大专及以上学历；现任副职竞聘年龄不超过 50 岁，在井口、选煤厂、机厂正队级从事机电技术或设备管理工作且符合条件的年龄不超过 45 岁；机电专业；机电工程师及以上专业技术职务任职资格；具有 5 年以上相关工作经验；在正队股级工作 3 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；熟悉煤矿供电、提升、运输、排水、压风、通讯联系统，熟悉煤矿的四大件管理，并对选煤厂、机厂的机电设备管理工作有相应的熟悉；
党政办公室	党政办公室主任	中共党员，党龄 5 年以上；大专及以上学历；50 岁及以下具有助理政工师等相应以上专业技术职称；具有 5 年以上相关工作经验；在同层级副职岗位工作 2 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；具有五年以上党务工作经历；熟悉党务和党建业务知识，具备较强的管理知识，具有较强的人际沟通能力；具有较强写作能力，基本熟悉了解公司安全生产状况；有较强计划与执行能力，分析与预测能力、事故处理能力，人际能力、沟通能力、协调能力。
	党政办公室副主任	中共党员；大专及以上学历；年龄 45 岁以下；助级及以上职称；具有 5 年以上相关工作经验；在正队股级工作 3 年以上，有 2 年及以上办公室工作经历；具有较强的写作能力，较强的沟通协调执行能力，熟悉 OA 系统及公文标准化应用；能够使用 Word、Excel、PPT 等办公软件。
	团委副书记	中共党员，具有 3 年以上党龄；大专及以上学历；1982 年 1 月以后出生的团干部；工程技术相关专业；具有助级及以上工程技术专业职称；具有 5 年以上相关工作经验；在正队股级工作 3 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；具有一定的写作能力和较为丰富的团的工作经验；具有沟通交流，团结协作能力；
人力资源部	部长	中共党员；专科及以上学历；男 55 岁及以下，女 50 岁及以下；人力资源、企业管理、行政管理、工程技术等相关专业；中级及以上职称；具有 5 年以上相关工作经验；在同层级副职岗位工作 2 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；具有从事人事、行政管理 3 年以上的工作经验优先；掌握劳动争议处理程序，国家相关法律法规及人力资源和社会保障政策，熟悉公司相关管理制度及各项业务流程；具有一定的沟通、协调、写作能力；受过企业管理多方面知识特别是人事管理方面的专业训练

	副部长	中共党员、专科及以上学历；45岁及以下；人力资源、企业管理、行政管理、等相关专业；助级及以上职称；具有5年以上相关工作经验；在正队股级工作3年以上，具有从事人事、行政管理2年以上的工作经验优先；掌握劳动争议处理程序，国家相关法律法规及人力资源和社会保障政策，熟悉公司发展战略规划，公司相关管理制度及各项业务流程。受过企业管理多方面知识特别是行政人事管理方面的专业训练优先；中文撰写能力好；有敬业精神和高度的工作责任心，事业心强；有丰富的处理人际关系的经验，语言表达能力强，能够很好的沟通上下级之间的关系。
工会	副主席	中共党员；大专及以上学历；50岁以下；助级及以上职称；具有5年以上相关工作经验；在同层级副职岗位工作2年以上；熟悉党的方针、政策和国家的相关法律、法规，熟悉工会工作的原则、制度、方法。善于沟通协调，品德优秀；善于沟通协调，品德优秀，具有一定的组织能力、写作能力。
法律事务部	部长	中共党员，具有3年以上党龄；大专及以上学历；50岁及以下；法律专业优先；助级及以上职称；具有5年以上相关工作经验；在同层级副职岗位工作2年以上，有基层2年以上相应工作经历；从事过维稳信访、政工管理工作2年以上；具备法律事务相关问题的处理能力，具有良好的沟通协调能力
	副部长	中共党员；大专及以上学历；男45岁以下；法律专业优先助级及以上职称；具有5年以上相关工作经验；在正队股级工作3年以上；从事维稳信访、政工等管理工作2年以上，具备法律事务相关问题的处理能力，具有良好的沟通协调能力。
资产财务部	财务负责人	中共党员；专科及以上学历；男55周岁及以下，女50周岁及以下；财会等相关专业；助级及以上职称；具有5年以上财会工作经历；在同层级副职岗位工作2年以上。熟悉资产管理的流程及制度，主管过清产核资、资产重组等业务；有较好的税务筹划能力，有较强的财会分析能力、投资判断能力。
	部长	中共党员；专科及以上学历；50周岁及以下，男女不限财会等相关专业；助级及以上职称；具有5年以上财务工作经验；在同层级副职岗位工作2年以上；具有一定与财会人员及上下级相关业务沟通协调的能力。熟悉资产管理的流程及制度，主管过清产核资、资产重组等业务；有较好的税务筹划能力，有较强的财会分析能力、投资判断能力。

	副部长	中共党员；专科及以上学历；45 周岁及以下；财会等相关专业；助级以上职称；具有 5 年以上财务管理工作经历。有较好的税务筹划能力，有较强的财务分析能力、投资判断能力；熟悉资产管理的流程及制度，主管过清产核资、资产重组等业务；
选煤厂	党总支书记	中国共产党党员，具有 3 年以上党龄；大专及以上学历；男性 55 岁及以下；生产、安全管理；助理政工师及以上专业技术职称；具有 5 年以上相关工作经历；在同层级副职岗位工作 2 年以上；从事直属党组织书记工作一年及以上；具有较强的沟通协调能力，创新能力和执行力；具备生产、安全管理工作经验 2 年以上。
	厂长	中共党员，具有 3 年以上党龄；大专及以上学历；男 55 岁及以下；高级工程师技术职称；具有 5 年以上相关工作经历；在同层级副职岗位工作 2 年以上；从事洗选管理五年以上；具有较强的沟通协调能力，创新能力和执行力；从事安全、环保、生产管理工作经验；能积极与原煤生产单位相互沟通的能力；具备较强的与外部沟通、协调能力。
	选煤副厂长	大专及以上学历；55 岁及以下；洗选技术（全日制）；中级工程师技术职称及以上；具有 5 年以上相关工作经历；在正队股级工作 3 年以上。从事洗选管理五年以上；具有较强的沟通协调能力，创新能力和执行力；具有与原煤生产单位、分管范围外车间相互沟通的能力；具备较强实操及与外部沟通、协调能力
	机电副厂长	大专及以上学历；55 岁及以下；机电相关专业；助理工程师技术职称及以上；具有 5 年以上相关工作经历；在正队股级工作 3 年以上，从事机电管理 5 年以上；具有安全、环保、生产管理工作经验；具有较强的沟通协调能力，创新能力和执行力；具有与原煤生产单位、分管范围外车间相互沟通的能力；具备较强的与外部沟通、协调能力
市场营销部	党支部书记	中国共产党党员，具有 3 年以上党龄；大专及以上学历；男 55 岁及以下；助级及以上专业技术职称；具有 5 年以上相关工作经历；在同层级副职岗位工作 2 年以上；从事直属党组织书记工作一年及以上；具有较强的沟通协调能力，创新能力和执行力。
	经理	中共党员；大专及以上学历；男 55 岁以下；销售、财务管理专业；助级及以上职称，具有 5 年以上相关工作经历；在中层副职岗位 3 年及以上；具有五年及以上销售、采购经历，具备物资（煤炭）采购、销售谈判和沟通能力；有一定的安全、环保、生产管理工作经验；具有与选煤生产单位相互沟通的能力，掌握商品煤技术参数；熟悉多煤种属性、用途，具有较强的市场分析能力；具备较强的与外部沟通、协调能力具备相应营销、财务、经营管理知识。

	煤炭贸易副经理	中共党员；专科及以上学历；45岁及以下；有市场营销能力，具有5年以上相关工作经验；在正队股级工作3年以上，有基层2年以上相应工作经历；具有三年及以上销售、采购经历；具有较强的沟通协调、谈判能力；具备相应经营、财务管理知识和能力，能具备机电设备方面的一般知识。具备相应经营、财务管理知识和能力，能具备机电设备方面的一般知识，具有与选煤生产单位相互沟通的能力，掌握商品煤技术参数。
	物资采购副经理	中共党员；大专及以上学历；50岁及以下；具有5年以上相关工作经验；在正队股级工作3年以上，有基层2年以上相应工作经历；具有三年及以上销售、采购经历；从事安全、环保、营销管理工作经验；能积极与洗选生产单位相互沟通的能力，掌握一定的机电知识；熟悉煤矿机电设备种类、用途；具备较强的与外部沟通、协调能力；具备相应经营、财务管理知识和能力，具备机电设备方面的一般知识
装备制造服务公司	党支部书记	中国共产党党员，具有3年以上党龄；大专及以上学历；55岁及以下；机电工程相关专业；助理及以上专业技术职称；具有5年以上相关工作经验；在同层级副职岗位工作2年以上，有基层2年以上相应工作经历；从事直属党组织书记工作一年及以上；具有较强的沟通协调能力，创新能力和执行力。
	经理	中共党员，大专及以上学历；50岁以下；机电工程相关专业；中级及技师以上机电专业技术职务任职资格；具有5年以上相关工作经验；在同层级副职岗位工作2年以上，有基层2年以上相应工作经历；熟悉焊工、机加工、修理、铸造等车间管理工作，能及时发现管理中存在的问题。熟悉机厂各工种安全操作规程，设备的装配工艺，常用非标加工件尺寸、规格等，能解决安全生产中存在的瓶颈难题。具有很强的生产组织能力、综合协调和沟通能力，具备市场营销能力。
	生产副经理	全日制大专及以上学历；副职参加竞聘年龄不超过45岁，正队股级参加竞聘不超过40岁，机械设计与制造、机电专业；中级及以上职称；具有5年以上相关工作经验；在正队股级工作3年以上，有基层2年以上相应工作经历；从事机电技术设备管理不少于10年；熟悉车间现场管理，能及时发现现场管理中存在的问题，并及时采取措施进行纠正。具有较强的安全生产业务素质，综合协调和沟通能力。熟悉机加工、焊接工艺，铸造技术、机电设备维修、装配等核心技术和工艺，能及时发现生产管理中存在的问题，并及时采取措施进行纠正。熟练掌握材料力学、工程力学、金属工艺学、铸造、热处理锻造、电气、液压、变频及PLC等技术，并能灵活应用到生产中。

	经营副经理	全日制大专及以上学历；副职参加竞聘年龄不超过 45 岁，正队股级参加竞聘不超过 40 岁，机械设计与制造、机电专业；中级及以上职称；具有 5 年以上相关工作经历；在正队股级工作 3 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；从事机电技术设备管理不少于 10 年。熟悉车间现场管理，能及时发现现场管理中存在的问题，并及时采取措施进行纠正。具有较强的安全生产业务素质，综合协调和沟通能力。熟悉机加工、焊接工艺，铸造技术、机电设备维修、装配等核心技术和管理工作，能及时发现生产技术管理中存在的问题，并及时采取措施进行纠正。熟练掌握材料力学、工程力学、金属工艺学、铸造、热处理锻造、电气、液压、变频及 PLC 等技术，并能灵活应用到生产中。分管销售的副厂长还应具备基本的财务税收、经济合同方面的相关知识，有营销技巧策略，良好的语言表达和沟通协调能力
物流部	党支部书记、经理	中共党员，具有 3 年以上党龄；大专及以上学历；男性，55 岁以下；企业（物流）管理、市场营销、选煤、机电、交通运输、财经等相关专业；助理及以上职称；具有 5 年以上相关工作经历；在同层级副职岗位工作 2 年以上；具备物流管理、市场营销知识，选煤知识，机电设备管理维护知识。具备一定的财会知识。相关交通运输政策法规知识。有较强计划与执行能力，分析与预测能力、谈判能力，领导能力、人际能力、沟通能力、协调能力。
	副经理	中共党员、大专及以上学历；男副职竞聘 55 岁以下，正队股级竞聘 45 岁以下；企业（物流）管理、市场营销、选煤、机电、交通运输、财经等相关专业；助理及以上职称；具有 5 年以上相关工作经历；在正队股级工作 3 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；具备物流管理、市场营销知识，选煤知识，机电设备管理维护知识。具备一定的财会知识。相关交通运输政策法规知识。有较强计划与执行能力，分析与预测能力、谈判能力，领导能力、人际能力、沟通能力、协调能力。
后勤管理部	支部书记、部长	中共党员，具有 3 年以上党龄；大专及以上学历；男 55 岁及以下，女 50 岁及以下；具有 5 年以上相关工作经历；助理及以上职称。具有 5 年以上相关工作经历。在同层级副职岗位工作 2 年以上，有基层 2 年以上相应工作经历；专职从事过后勤管理服务、党务岗位三年以上优先；有供电管理的相关知识，具备房屋、土地、供水维护管理能力；善于沟通协调，品德优秀。

五、竞聘程序

竞聘工作分为组织报名、资格审查、竞聘答辩、组织考察、聘任上岗等 5 个步骤；具体如下：

（一）组织报名

报名人员填写《云南后所煤矿有限公司竞聘人员报名登记表》（附件1）。参与竞聘人员岗位每个层次只能报1个，现符合条件的正职可以同时申报正职和副职两个岗位。（一式三份连同电子版）提报。同时，提交本人身份证、学历证书原件及复印件（原件审核后退回）和近期1寸免冠照片2张（与报名登记表同版）。

报名地点：云南后所煤矿有限公司办公楼四楼党委组织部

报名时间：2022年1月18日—19日，8:30—18:00。

（二）资格审查

报名竞聘云南后所煤矿有限公司中层管理岗位的人员，由公司党委负责资格审查。资格审查完成后，公布报名及资格审查情况。资格审查贯穿于竞聘工作的全过程，发现不符合竞聘资格或弄虚作假等问题的，一经查实，取消竞聘资格。

履职年限以党委组织备案文件为依据或者查阅本人档案确定。

（三）竞聘答辩

经资格审查符合竞聘条件的人员，由公司聘请第三方组织考试（年龄达到50岁竞聘人员免笔试），同时由公司聘请第三方进行竞聘答辩，根据竞聘者的综合表现进行评分，竞聘答辩结束后公布所有参加人员的综合得分。

考试时间及地点另行通知。

（四）组织考察

根据总成绩从高分到低分按竞聘职位提交党委会会议研究确定。竞聘工作中，涉及到提拔任用的干部，党委严格履行干部选拔任用程序，做好相关工作。如果人选存在违规违纪违法等行为的，取消竞聘资格，或者因其他原因未通过组织考察的，按照成绩高低依次递补。

（五）聘任上岗

经公示考察无异议的人选，提交党委会讨论任职。任职公示无异议的，按照干部管理权限要求签订聘用合同，聘期三年，享受竞聘岗位职级相应待遇。竞聘岗位按照规定实行一年试用期。试用期内，完成目标管理绩效考核任务、胜任岗位的，经组织部门考核考察合格，正式任职；未完成目标管理绩效考核任务、不胜任岗位的，考核考察不合格，取消任职试用期职务，安排竞聘前相近岗位工作。

六、廉政纪律要求

1. 本次竞聘工作全程接受公司纪委以及社会监督，对在竞聘过程中弄虚作假、营私舞弊的，将依规依纪严肃查处。
2. 本公告未尽事宜，由党委组织部负责解释。

中共云南后所煤矿有限公司委员会

2022年1月18日



